LAPORAN USUL / CADANGAN UNTUK MESYUARAT BERSAMA JABATAN (MBJ) MBS BIL 3/2023

BIL.	NAMA	JAWATAN	KATEGORI SKIM	JABATAN / UNIT	KATEGORI	USUL	CADANGAN PENAMBAHBAIKAN / TINDAKAN (SEKIRANYA ADA)
1.	Nur Nadzirah binti Khairudin	Penolong Akauntan	Gred 29 - 38	Unit COB	Kewangan / Kemudahan	Cadangan untuk memberi hadiah hari jadi kepada semua kakitangan. Hadiah dicadangkan bernilai RM 100 seorang, sama ada berbentuk baucar kedai atau tunai. Pemberian hadiah hari jadi ini diharapkan dapat meningkatkan semangat semua kakitangan dalam menjalankan tugas dan semua kakitangan akan merasa dihargai dengan pemberian tersebut.	Mohon dibajetkan untuk setiap tahun.
2.	Hasan Bin Saon	Arkitek	Gred 41 - 54	Jabatan Kawalan Bangunan	Kewangan / kemudahan	Memohon untuk dibekalkan ipad/tab kepada pegawai gred 41 ke atas bagi memudahkan merekod maklumat, penyelarasan, perkongsian dan sebagainya selaras menjadikan MBS sebuah majlis bandaraya yang memacu teknologi dalam perkhidmatan.	Cadangan diperluaskan kepada Pegawai Sokongan I
3.	Nuh Nurul Mushawwir bin Abdul Aziz	Jurutera Awam	Gred 41 - 54	Jabatan Kejuruteraan	Kewangan / Kemudahan	Melaksanakan perbincangan / brainstroming di kalangan pegawai-pegawai bagaimana meningkatkan hasil majlis dari semua sudut.	1. Tambah baik kaedah dapatan hasil majlis. 2. Mewujudkan sumber-sumber baru untuk mendapatkan hasil majlis.

BIL.	NAMA	JAWATAN	KATEGORI SKIM	JABATAN / UNIT	KATEGORI	USUL	CADANGAN PENAMBAHBAIKAN / TINDAKAN (SEKIRANYA ADA)
4.	Nor Salimah binti Mohd Ali	Pembantu Tadbir (P/O)	Gred 19 - 26	Jabatan Pembersihan & Kesihatan Persekitaran	Pentadbiran	Dicadangkan pembukaan taska MBS haruslah berdekatan dengan tempat kerja bagi memudahkan ibu bapa yang bekerja di MBS memantau / mengambil anak selepas waktu bekerja.	- Yuran bulanan taska haruslah berpatutan dengan gaji kakitangan. - Dicadangkan koloborasi bersama jabatan perpaduan daerah Seremban.
5.	Nurathika binti Mustafa	Pembantu Tadbir (P/O)	GRED 19 - 26	Jabatan Pembersihan & Kesihatan Persekitaran	Pentadbiran		
6.	Mohamad Safuan Izuddin bin Abd Wahid	Penolong Arkitek Landskap	Gred 29 - 38	Jabatan Taman & Landskap	Pentadbiran	Cadangan menaiktaraf semula gelanggang badminton di Dewan Perbandaran Nilai	Menggantikan lantai karpet kepada gelanggang badminton untuk pengguna awam.
7.	Nuh Nurul Mushawwir bin Abdul Aziz	Jurutera Awam	Gred 41 - 54	Jabatan Kejuruteraan	Pentadbiran	Memberi peluang kepada pegawai untuk hadir ke mesyuarat pengurusan untuk mendapatkan info-info MBS dan memberi pandangan / pendapat / cadangan yang berkaitan dan sesuai dengan isu-isu semasa di dalam pentadbiran majlis.	Membuat penggiliran pegawai / pegawai-pegawai muda untuk hadir ke mesyuarat pengurusan.
8.	Nuh Nurul Mushawwir bin Abdul Aziz	Jurutera Awam	Gred 41 - 54	Jabatan Kejuruteraan	Pentadbiran	Mohon JKP mengeluarkan senarai pekerja yang akan bersara dalam tempoh 1 atau 2 tahun sebelum bersara kepada setiap jabatan supaya Jabatan yang terlibat dapat mengatur dan menyusun carta organisasi sediada sebelum seseorang staf bersara.	Proses pengambilan kakitangan baru perlu dibuat lebih awal supaya kekosongan jawatan tersebut boleh diisi sebaik sahaja kakitangan tersebut bersara.

BIL.	NAMA	JAWATAN	KATEGORI SKIM	JABATAN / UNIT	KATEGORI	USUL	CADANGAN PENAMBAHBAIKAN / TINDAKAN (SEKIRANYA ADA)
9.	Saiful Izwan bin Alinar	Pembantu Kemahiran	Gred 19 - 26	Jabatan Kejuruteraan	Kebajikan	1. Mohon diberi insentif kepada kakitangan jika jabatan mencapai kpi yang disasarkan. 2. Memberi anugerah / sijil penghargaan kepada kakitangan yang mempunyai kehadiran yang baik.	
10.	Nuh Nurul Mushawwir bin Abdul Aziz	Jurutera Awam	Gred 41 - 54	Jabatan Kejuruteraan	Kebajikan	Memberi peluang dan ruang kepada pegawai dan pegawai kumpulan sokongan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang membuat lawatan teknikal / sambil belajar ke luar negara.	Usul atau cadangan nama boleh diberi oleh ketua jabatan. Tujuan - memberi penghargaan kepada kakitangan yang cemerlang dalam melaksanakan tugas yang diamanahkan. Meningkatkan produktiviti dan motivasi diri kakitangan yang cemerlang serta dapat memberi impak kepada staf lain ntuk bersaing secara sihat.
11.	Nuh Nurul Mushawwir bin Abdul Aziz	Jurutera Awam	Gred 41 - 54	Jabatan Kejuruteraan	Inovasi dan Produktiviti	Jabatan ICT mewujudkan sistem yang dapat membantu melancarkan atau memudahkan masalah yang dihadapi di jabatan lain di dalam majlis.	Jabatan ICT boleh mendapatkan cadangan atau pendapat di setiap jabatan. Moga dapat mengubah cara kerja lama kepada cara kerja baru yang lebih sistematik dan pantas. Contoh: 1. Pelaporan projek di semua jabatan secara berpusat. Peruntukan majlis dan peruntukan luar dikumpulkan di dalam 1 sistem yang lebih efisyen.

BIL.	NAMA	JAWATAN	KATEGORI SKIM	JABATAN / UNIT	KATEGORI	USUL	CADANGAN PENAMBAHBAIKAN / TINDAKAN (SEKIRANYA ADA)
12.	Muhamad Shah Izad bin Saleh	Ketua Unit Audit Dalam	Gred 41 - 54	Unit Audit Dalam	Lain-Lain	Mohon dijalankan program khusus berkaitan mental health. Program ini perlu dikendalikan oleh pakar berbentuk bimbingan atau dalam bentuk *support group* dan bukan disampaikan secara ceramah umum. Tindakan berkala perlu dibuat bagi membantu kakitangan MBS.	- Tindakan segera. - Cadangan diwujudkan satu unit yang berkaitan bagi membantu kakitangan yang bermasalah.
13.	Wakil Pekerja	AJK MBJ (Wakil Pekerja)	Gred 19 - 54	Semua Jabatan	Lain-Lain	1. Dicadangkan diadakan perhimpunan bulanan MBS setiap bulan bagi perjumpaan semua kakitangan MBS dan juga dapat berkongsi maklumat untuk aktiviti dan program yang dijalankan oleh mbs. Dalam masa yang sama juga memperkenalkan kakitangan lantikan baru untuk makluman semua kakitangan MBS. 2. Dicadangkan diadakan pertandingan inovasi setiap jabatan bagi memupuk budaya inovasi dan kreativiti dikalangan pekerja MBS selain penambahbaikan kepada sistem kerja sedia ada.	

BIL.	NAMA	JAWATAN	KATEGORI SKIM	JABATAN / UNIT	KATEGORI	USUL	CADANGAN PENAMBAHBAIKAN / TINDAKAN (SEKIRANYA ADA)
						3. Dicadangkan juga diwujudkan pusat data inovasi MBS bagi mengumpulkan semua idea dan projek-projek yang mempunyai nilai tambah yang baik untuk kebaikan MBS. Mana-mana idea yang berjaya dilaksanakan dan memberi faedah kepada mbs dicadangkan diberi sumbangan penghargaan (reward). 4. Sebagai tanda penghargaan dan galakan motivasi kepada semua kakitangan P&P MBS, dicadangkan dibekalkan 1 set *lounge suit* bagi setiap seorang bermula pada tahun 2024 ini. 5. Dicadangkan diwujudkan pemarkahan merit kepada kakitangan yang aktif memberi sumbangan dan kegiatan diluar tugas rasmi. Sekiranya mendapat markah merit maksimum dicadangkan mendapat anugerah penghargaan dari MBS. Ini juga sebagai galakan kepada semua kakitangan untuk terlibat secara aktif di dalam program-program yang dianjurkan. 6. Mohon atasi masalah gangguan liputan data internet line telefon di pejabat yang selalu berlaku dimana ianya mengganggu kelancaran tugas harian.	

BIL.	NAMA	JAWATAN	KATEGORI SKIM	JABATAN / UNIT	KATEGORI	USUL	CADANGAN PENAMBAHBAIKAN / TINDAKAN (SEKIRANYA ADA)
						7. Dicadangkan ada wakil MBJ (Wakil Pekerja) dan wakil Anulae dijemput sebagai pemerhati di dalam Mesyuarat Pengurusan & Mesyuarat Majlis Penuh MBS. 8. Dicadangkan supaya semua kakitangan MBS menjadi ahli Anulae.	